

内外兼修，志在高远

——记紫金矿业的 2020 年

中国金属矿业经济研究院 周匀

摘要：2021 年 1 月末，紫金矿业公告，预计 2020 年全年净利润为 64.5 亿元-66.5 亿元，同比增长 50.56%-55.23%，创公司成立以来最好水平，彰显了在疫情和外部市场复杂多变环境下强大的韧性和抗风险能力。2020 年，紫金矿业在持续培厚战略性矿产资源拥有量、公司内部治理和人才激励机制方面均有大手笔，为未来建成高技术效益型特大国际矿业集团打下了坚实基础。

2021 年 1 月末，紫金矿业发布 2020 年度业绩预增公告，预计 2020 年度实现归属于上市公司股东的净利润 64.5-66.5 亿元，同比增加 21.66-23.66 亿元，涨幅 50.56%-55.23%，创公司成立以来最好水平。2020 年，紫金矿业双管齐下，一方面，持续培厚公司战略性矿产资源拥有量。另一方面，在公司内部治理和人才激励机制方面开始发力，为未来建成高技术效益型特大国际矿业集团打下了坚实基础。

一、外部：持续培厚战略性矿产资源拥有量

（一）并购大陆黄金完成交割

2020 年 3 月，紫金矿业于 2019 年 12 月公告的 70 亿元并购大陆黄金 100% 股权大单宣布完成了股权交割。至此，紫金矿业黄金权益资源储量达到 2130 吨，增长 12.88%。大陆黄金下属武里蒂卡金矿是世界级高品位大型金矿，拥有黄金资源量 353 吨，平均品位 9.3 克/吨，银 1469 吨，平均品位 38.8 克/吨，开采条件良好，同时在矿体深部及外围找矿方面有较好的前景，探矿增储潜力大。该项目采用地下开采，设计日处理矿石量 3000 吨，达产后年均产金约 7.8 吨，2020 年产金约 4-5 吨。

哥伦比亚素有“黄金之国”之称，此次收购使紫金矿业黄金板块得到提振，在黄金持续走强的背景下，对公司战略意义重大。除了武里蒂卡金矿外，紫金矿业还获得了大陆黄金在安第斯成矿带的 13 宗采矿权、10 宗探矿权，意味着有进一步扩大资源基础的前景。更重要的意义在于，哥伦比亚黄金、银、铂金等矿物资源十分丰富，是全球著名的产金国之一。紫金矿业将武里蒂卡金矿收入囊中，意味着打开了一条进入哥伦比亚甚至南美的通道，使公司有更多的机会和话语权与国际矿业公司合作，深度参与该国矿业开发。

（二）完成巨龙铜业 50.1% 股权收购

2020 年 7 月，紫金矿业公告，全资子公司西藏紫金实业有限公司已完成巨龙铜业 50.1% 股权收购，实现对项目控股并主导开发国内已探明最大斑岩型铜矿。收购完成后，紫金矿业权益铜资源量超过 6200 万吨。巨龙铜业持有驱龙铜多金属矿、荣木错拉铜矿和知不拉铜多金属矿三个矿权。项目整体铜金属量达到 1040 万吨，远景铜资源量可望突破 2000 万吨。项目将分两期实施大规模露天开采，一期计划 2021 年底建成投产，建成后年产铜 16.5 万吨、钼 0.62 万吨；二期于一

期投产后第 7-8 年开始按日处理 30 万吨建设，建成后年产铜 26.3 万吨、钼 1.3 万吨。

（三）完成圭亚那金田 100% 股权收购

2020 年 8 月，紫金矿业完成圭亚那金田 100% 股权收购，这是继哥伦比亚武里蒂卡金矿交割，紫金矿业这一年完成的第二笔黄金矿山并购，至此公司黄金资源储量超过 2300 吨，为国内上市公司中拥有黄金资源储量最多的企业。圭亚那金田 Aurora 金矿拥有探明+控制的金资源量 118.69 吨，平均品位 3.15 克/吨，推断的金资源量 59.13 吨，平均品位 2.28 克/吨。选厂已形成 7,500 吨/日处理能力，具备年均产金超过 4 吨的能力。

二、内部：内部治理和人才激励机制方面开始发力

2020 年，紫金矿业着力构建与全球化运营高适配的管理体系，合理下放了人事、投资、建设、采购等相关管理权限，进一步激发了权属企业、部门和全体员工的活力。

（一）全面推进 ESG 能力建设

9 月，紫金矿业在上海和香港证券市场同时发布公告，成立董事会领导的自上而下的 ESG 管理架构，披露了涉及环境、社会、管治的一系列声明，彰显了公司接受公众监督，全面提升高质量可持续发展能力和水平的信心和决心。“ESG”是在投资决策过程中充分考虑环境、社会和公司治理（ESG）因素的一种可持续投资理念。随着紫金矿业国际化进程的加速，环境、社会、管治问题日益受到投资者的关注，特别是紫金矿业作为中国首批入选 MSCI 的 A 股股票的上市公司，如何在紫金全球项目属地实施环境生态保护、职业健康安全、人权保护、反腐败反贿赂、负责任供应链、社区投资等成为紫金矿业国际化发展中的新课题。

为此，紫金矿业决定结合在深化改革中全面提升 ESG 管理体系建设，接轨国际市场。董事会赋予战略委员会在 ESG 事宜管理上的领导和监督职能，成立 ESG 管理委员会，负责研究、制订、落实 ESG 工作目标、策略，审视 ESG 主要趋势并评估有关风险和机遇等，同时设立 ESG 工作小组，由多个与企业社会责任相关的职能部门负责人组成，共同负责相关政策和目标的具体执行工作。

紫金矿业同步公告了《公司生态环境保护政策声明》、《公司人力资源管理政策声明》、《公司健康与安全政策声明》、《公司商业道德管理政策声明》、《公司供应商管理政策声明》、《公司举报管理政策声明》、《公司水资源管理政策声明》、《公司安全与人权保护政策声明》等 8 项声明，表明了公司在可持续发展过程中的根本政策，对全球近年来特别关注的气候变化、水资源保护、生物多样性、社区和人权保护、员工健康与安全、反贪污、供应链管理等进行了全面的布置，是公司可持续发展的宣言书。

ESG 建设核心在于执行，紫金矿业还结合公司正在开展的深化改革，把 ESG 相关要求纳入到公司制度的完善和提升中，通过目标管理，确保 ESG 的全方位管理落实在公司各项业务的转化，新修订的《紫金矿业董事会战略委员会工作细则》已将 ESG 列入公司管理层的考核内容，并与年度绩效和薪酬挂钩。

（二）实施核心骨干限制性股票激励计划和员工特别奖励计划

11 月，紫金矿业发布公告，拟以公告前 1 个交易日公司股票交易均价的 60%，向公司骨干人员授予不超过 1 亿股的 A 股限制性股票，授予对象涵盖公司执行

董事、高级管理人员、中层管理人员、高级技术人员、优秀青年人才和高学历人才。首期激励对象不超过 700 人，约 9510 万股，预留 490 万股将在一年内实施。此次紫金矿业股票激励计划对未来几年设定了较高的业绩增长目标，方案提出，此次限制性股票激励计划锁定期两年，分三年解锁。解锁条件是：相比于 2019 年，2021 年、2022 年、2023 年公司归属母公司净利润年复合增长率不低于 25%，净资产收益率年复合增长率不低于 10%，资产负债率不高于 65%，同时要求净利润和净资产增长指标不低于同行业和对标企业 75 分位值。通过这一机制，将公司发展与员工利益深度绑定，公司目标牵引力得到极大增强。

从上述这些举措可以看出，2020 年，紫金矿业在内，外两个方面均有所建树，公司发展更为全面，均衡，为未来发展打下了坚实的基础。

三、2020 年成果丰硕

2020 年，紫金矿业各项指标大幅增长，多项指标创造成立以来历史最高水平，成果丰硕，彰显了在疫情和外部市场复杂多变环境下强大的韧性和抗风险能力。此外，紫金矿业价值得到资本市场高度认可，全球竞争力和影响力大幅提升。这一年，紫金矿业全力推进资产证券化战略，成功发行 A 股 60 亿元可转债。其 A 股、H 股股票价格均较年初实现翻番增长，当年年底市值突破 2200 亿元，位居全球主要黄金及有色矿业公司第 12 位。

四、未来五年规划和 2030 年发展目标纲要表明其志向远大

难能可贵的是，紫金矿业并没有因为已经取得的成绩而停滞不前，而是继续挑战自我，向更高的目标进发。近期，紫金矿业公布了未来五年规划和 2030 年发展目标纲要，明确到 2030 年，主要经济指标接近或基本达到全球一流矿业公司水平，多项综合指标进入全球前 3-5 位，全面建成高技术效益型特大国际矿业集团。紫金矿业将未来十年划分为三个阶段：第一阶段是 2021-2022 年，要实现主要矿产品产量和主要经济指标跨越增长，经济实力和公司规模显著提升。第二阶段是 2023-2025 年，继续全面开发已有矿产资源，关注中大型金铜生产型矿业公司并购机会，显著提升主要矿产品资源储量和产量，主要经济指标及效益迈上新台阶，基本达到全球一流金属矿业公司水平。第三阶段是 2026-2030 年，到 2030 年全面建成高技术效益型特大国际矿业集团，主要经济指标接近或基本达到全球一流矿业公司水平，控制资源储量、主要产品产量、销售收入、资产规模、利润等综合指标争取进入全球前 3-5 位。紫金矿业既胸怀远大目标，也掌握了实现目标的“秘钥”，更不缺少脚踏实地的苦干精神，这样的企业无疑是令人尊敬的。